



**MUNICÍPIO DE CORUCHE - CÂMARA MUNICIPAL**

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO EM REGIME DE  
COMISSÃO DE SERVIÇO DE UM LUGAR DE CHEFE DA DIVISÃO  
DE OBRAS E EQUIPAMENTOS MUNICIPAIS (CARGO DE DIRECÇÃO  
INTERMÉDIA DO 2º GRAU) - POSTO DE TRABALHO DOE-00**

**ACTA DA ENTREVISTA PÚBLICA DE SELECÇÃO E DA LISTA DE  
CLASSIFICAÇÃO FINAL**

**ACTA N.º 2**

-----Aos dezanove dias do mês de Janeiro do ano de dois mil e quinze, pelas dez horas, na sala de reuniões da Sede da Águas do Ribatejo, em Salvaterra de Magos, reuniu o júri do procedimento concursal para provimento, em regime de comissão de serviço, pelo período de 3 anos, de um lugar de Chefe de Divisão (cargo de direcção intermédia do 2º grau), com destino à de Divisão de Obras e Equipamentos Municipais, posto de trabalho DOE-00, conforme o aviso de abertura publicado na 2ª Série do Diário da República, n.º 210, de 30 de Outubro de 2014, no jornal "Diário de Notícias", na BEP, na página electrónica do município e por Edital com a mesma data, a fim de proceder à entrevista pública de selecção e à avaliação final.-----

-----A reunião iniciou-se com a realização da prova de entrevista pública de selecção e foi secretariada pelo primeiro vogal efectivo, Sr. Engº. António Luís Alves Veloso, responsável pelo Departamento de Gestão de redes de abastecimento de água e saneamento da Empresa Águas do Ribatejo, unanimemente nomeado pelo júri.-----

-----As questões colocadas ao(s) candidato(s) e a respectiva valoração ficam em anexo à presente acta e dão-se aqui por



## MUNICÍPIO DE CORUCHE - CÂMARA MUNICIPAL

integralmente transcritas para todos os efeitos legais.-----

-----Seguidamente o júri, atribuiu a classificação final conforme se discrimina, que irá ser afixada, no site do Município do Município:-----

-----CF = (AC + EPS)/2-----

-----Em que:-----

-----CF = Classificação Final-----

-----AC = Avaliação Curricular-----

-----EPS = Entrevista Pública de Selecção-----

-----Lista de Classificação final:-----

ORDE- NAÇÃO	CANDIDATO (S) APROVADO (S)	AVALIAÇÃO CURRICULAR	ENTREVISTA PÚBLICA DE SELECÇÃO	TOTAL
1º	José Manuel Pires Lamas	18,33	17	17.66

-----Atendendo ao disposto no nº 13 do artigo 21º da Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro, com a actual redacção, aplicável em conformidade com o disposto nº 5 do artº 13º da Lei nº 49/2012, de 29 de Agosto, não há lugar à audiência prévia pelo que o júri deliberou propor a designação do(a) candidato(a) **José Manuel Pires Lamas**, pelo facto deste(a) ter revelado excelentes conhecimentos das matérias confiadas à Divisão de Obras e Equipamentos Municipais do Município de Coruche. O(A) candidato(a) demonstrou experiência no exercício de funções dirigentes e perfil adequado ao cargo a prover, porquanto revelou competência, aptidão técnica para o exercício de funções de direcção, coordenação e controlo, capacidade de liderança, capacidade de iniciativa e planeamento e organização. O(A) candidato(a) demonstrou, ainda, possuir conhecimento das competências e conteúdo inerentes ao cargo a prover.-----

-----Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a



MUNICÍPIO DE CORUCHE - CÂMARA MUNICIPAL

reunião, pelas doze horas, da qual se lavra a presente acta.-----

O Presidente do Júri:

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten name]*

O Primeiro Vogal Efectivo:

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten name]*

O Segundo Vogal Efectivo:

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten name]*

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO EM REGIME DE  
COMISSÃO DE SERVIÇO DE UM LUGAR DE CHEFE DA DIVISÃO DE  
OBRAS E EQUIPAMENTOS MUNICIPAIS (CARGO DE DIRECÇÃO  
INTERMÉDIA DO 2º GRAU)- POSTO DE TRABALHO DOE-00**

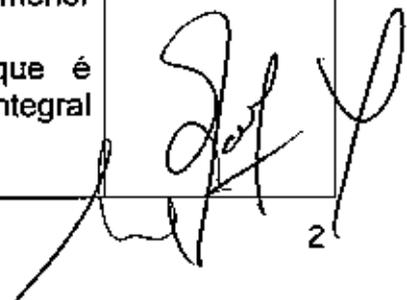
**Anexo I**

**ENTREVISTA PÚBLICA DE SELECÇÃO**

<b>Candidato: José Manuel Pires Lamas</b>		
<b>Questões</b>	<b>Respostas</b>	<b>AValiação</b>
Considerando a especial a necessidade de redução de despesa pública e atendendo à necessidade de desenvolvimento e promoção das áreas da divisão e atendendo ainda à restrição de contratação de pessoal, como pensa ser possível exercer as tarefas inerentes à função .	Planeamento atempado de projetos e ações por forma a garantir o aproveitamento dos fundos comunitários Gestão correta de pessoal e materiais por forma a garantir a boa execução das tarefas. Programação de tarefas por forma a assegurar que os trabalhos afetos à divisão são efetuados ainda que com um número mais reduzido de trabalhadores. Apresentação de propostas de inovação tecnológica por forma a garantir a possibilidade de execução das tarefas com menos recursos.	<b>4</b>



<p>A divisão à qual se candidata é essencialmente composta por assistentes operacionais sendo certo que a maior parte deles tem mais de 25 anos de serviço .</p> <p>Como pensa estabelecer relações interpessoais e liderança com este tipo de colaboradores?</p>	<p>É necessário estabelecer uma liderança democrática e participativa, garantindo que os trabalhadores se sentem estimulados no exercício das suas tarefas.</p> <p>O líder deverá ouvir os trabalhadores e em especial trabalhadores com 25 ou mais anos de serviço, o que implica que estejam mais desmotivados com as tarefas.</p> <p>Se os trabalhadores sentirem que há, da parte das chefias, disponibilidade para serem ouvidos é mais fácil haver uma maior disponibilidade para o exercício de tarefas.</p>	<p>5</p>
<p>O que o(a) motiva a desenvolver as tarefas inerentes ao lugar, especialmente considerando a redução de vencimento que os titulares de cargos dirigentes sofreram e bem assim as dificuldades de natureza administrativa e de gestão de pessoal que se colocam ao exercício destas funções.</p>	<p>O exercício de funções dirigentes tem outras compensações que não apenas o valor remuneratório.</p> <p>O exercício de funções públicas é aliciante porquanto permite o contacto com diversas áreas do conhecimento e permite o desenvolvimento de tarefas que se destinam à prossecução daquilo que é o interesse de todos os cidadãos. Esta situação leva-nos a garantir um maior sucesso pessoal.</p>	<p>4</p>
<p>O desenvolvimento das tarefas inerentes ao lugar implica uma especial dedicação à causa pública e um acrescido sentido de responsabilidade. Comente.</p>	<p>Existe um sentido de responsabilidade acrescido decorrente do facto de o dirigente não dever pensar de acordo com aquilo que é o seu interesse pessoal mas antes de acordo com aquilo que é o interesse público.</p> <p>A gestão de bens e recursos públicos é de enorme responsabilidade e implica que se dê integral cumprimento a regras claramente estabelecidas .</p> <p>Este cumprimento de regras e de carga administrativa é evidentemente menor no exercício de atividade privada.</p> <p>Caberá sempre ponderar o que é correto e dar sempre integral cumprimento a todas as regras.</p>	<p>4</p>



TOTAL	17
-------	----

A avaliação é feita da seguinte forma, relativamente a cada um dos factores:

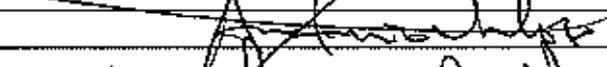
- Não favorável – 1 valor;
- Favorável com reservas – 2 valores;
- Favorável – 3 valores;
- Bastante favorável – 4 valores;
- Preferencialmente favorável – 5 valores.

A classificação desta prova é o valor resultante da soma dos valores atribuídos nos factores considerados.

**Entrevista Pública de Selecção = 17 VALORES**

**Coruche 19 de Janeiro de 2015**

Os membros do júri:

- O Presidente Júri: 
- O Primeiro Vogal Efectivo: 
- O Segundo Vogal Efectivo: 