



MUNICÍPIO DE CORUCHE - CÂMARA MUNICIPAL
PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO EM REGIME DE
COMISSÃO DE SERVIÇO DE UM LUGAR DE CHEFE DA DIVISÃO
DE ESPAÇOS PÚBLICOS, AMBIENTE E ENERGIA (CARGO DE
DIRECÇÃO INTERMÉDIA DO 2º GRAU) - POSTO DE TRABALHO
DSUAZV-1

ACTA DA ENTREVISTA PÚBLICA DE SELECÇÃO E DA LISTA DE
CLASSIFICAÇÃO FINAL

ACTA N.º 2

-----Aos nove dias do mês de Junho do ano de dois mil e catorze, pelas dez horas e trinta minutos, na Sala de Reuniões do Edifício dos Paços do Município de Coruche, reuniu o júri do procedimento concursal para provimento, em regime de comissão de serviço, pelo período de 3 anos, de um lugar de Chefe de Divisão (cargo de direcção intermédia do 2º grau), com destino à de Divisão de Espaços Públicos, Ambiente e Energia, posto de trabalho DSUAZV-1, conforme o aviso de abertura publicado na 2ª Série do Diário da República, n.º 52, de 14 de Março de 2014, no jornal "Diário de Notícias", na BEP, na página electrónica do município e por Edital com a mesma data.-----

-----A reunião iniciou-se com a realização da prova de entrevista pública de selecção, foi secretariada pelo primeiro vogal efectivo, Sr. Dr. Nelson Fernando Nunes Galvão, Chefe da Divisão de Administração Geral do Município de Reguengos de Monsaraz, unanimemente nomeado pelo júri.-----

-----As questões colocadas ao(s) candidato(s) e a respectiva valoração ficam em anexo à presente acta e dão-se aqui por integralmente transcritas para todos os efeitos legais.-----

-----Seguidamente o júri, atribuiu a classificação final conforme se discrimina, que irá ser afixada, no site do Município



[Handwritten signatures]

MUNICÍPIO DE CORUCHE - CÂMARA MUNICIPAL

do Município:-----

-----CF = (AC + EPS) / 2-----

-----Em que:-----

-----CF = Classificação Final-----

-----AC = Avaliação Curricular-----

-----EPS = Entrevista Pública de Selecção-----

-----Lista de Classificação final:-----

ORDE- NAÇÃO	CANDIDATO(S) APROVADO(S)	AVALIAÇÃO CURRICULAR	ENTREVISTA PÚBLICA DE SELECÇÃO	TOTAL
1º	Maria do Castelo dos Santos Calção Tavares Morais	18,33	15	16,67

-----Candidatos não aprovados por falta de comparência à prova de entrevista pública de selecção:-----

-----**Luís Guilherme Saraiva Lopes**;-----

-----**Rute da Conceição Inês Vaz**, a qual deu conhecimento ao júri, através de e-mail, da sua impossibilidade de comparência à mesma.-----

-----Atendendo ao disposto no nº 13 do artigo 21º da Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro, com a actual redacção, aplicável em conformidade com o disposto nº 5 do artº 13º da Lei nº 49/2012, de 29 de Agosto, não há lugar à audiência prévia pelo que o júri deliberou propor a designação do(a) candidato(a) **Maria do Castelo dos Santos Calção Tavares Morais**, pelo facto deste(a) ter revelado excelentes conhecimentos das matérias confiadas à Divisão Divisão de Espaços Públicos, Ambiente e Energia do Município de Coruche. O(A) candidato(a) demonstrou experiência no exercício de funções dirigentes e perfil adequado ao cargo a prover, porquanto revelou competência, aptidão técnica para o exercício de funções de direcção, coordenação e controlo, capacidade de liderança, capacidade de iniciativa e planeamento e organização. O(A) candidato(a) demonstrou, ainda, possuir



MUNICÍPIO DE CORUCHE - CÂMARA MUNICIPAL

conhecimento das competências e conteúdo inerentes ao cargo a
prover.-----

-----Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a
reunião, pelas doze horas e trinta minutos, da qual se lavra a
presente acta.-----

O Presidente do Júri:

João Manuel Lourenço

O Primeiro Vogal Efectivo:

António Fernando Nunes

O Segundo Vogal Efectivo: *João H. P. Lamas*

Faltou à
entrevista

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO EM REGIME DE
COMISSÃO DE SERVIÇO DE UM LUGAR DE CHEFE DA DIVISÃO DE
ESPAÇOS PÚBLICOS, AMBIENTE E ENERGIA (CARGO DE DIRECÇÃO
INTERMÉDIA DO 2º GRAU)- POSTO DE TRABALHO DSUAZV-1**

Anexo I

ENTREVISTA PÚBLICA DE SELECÇÃO

Candidato: Luís Guilherme Saraiva Lopes		
Questões	Respostas	AVALIAÇÃO
Atendendo às competências específicas do posto de trabalho a prover, quais as medidas que implementaria para garantir uma melhor prossecução das atribuições/competências municipais considerando em especial a necessidade de redução de despesa pública.		
A divisão à qual se candidata é essencialmente composta por assistentes operacionais. Atendendo à existência de situações de elevado stress e de necessidade de coordenação e articulação com outro tipo de divisões, que tipo de liderança pensa desenvolver?		
Atendendo às restrições de contratação de pessoal e considerando as dificuldades de gestão e coordenação de um		

reduzido número de recursos humanos para as tarefas a desenvolver, o que o(a) motiva a desenvolver as tarefas inerentes ao lugar.		
O desenvolvimento das tarefas inerentes ao lugar implica uma especial dedicação à causa pública e um acrescido sentido de responsabilidade. Comente.		

TOTAL	
-------	--

A avaliação é feita da seguinte forma, relativamente a cada um dos factores:

Não favorável – 1 valor;

Favorável com reservas – 2 valores;

Favorável – 3 valores;

Bastante favorável – 4 valores;

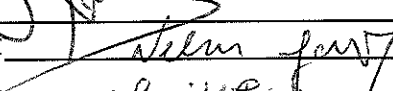
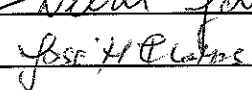
Preferencialmente favorável – 5 valores.

A classificação desta prova é o valor resultante da soma dos valores atribuídos nos factores considerados.

Entrevista Pública de Selecção = VALORES

Coruche 9 de Junho de 2014

Os membros do júri:

O Presidente Júri: 
O Primeiro Vogal Efectivo: 
O Segundo Vogal Efectivo: 

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO EM REGIME DE
 COMISSÃO DE SERVIÇO DE UM LUGAR DE CHEFE DA DIVISÃO DE
 ESPAÇOS PÚBLICOS, AMBIENTE E ENERGIA (CARGO DE DIRECÇÃO
 INTERMÉDIA DO 2º GRAU)- POSTO DE TRABALHO DSUAZV-1**

Anexo II

ENTREVISTA PÚBLICA DE SELECÇÃO

Candidato: Maria do Castelo dos Santos Calção Tavares Morais		
Questões	Respostas	AVALIAÇÃO
Atendendo às competências específicas do posto de trabalho a prover, quais as medidas que implementaria para garantir uma melhor prossecução das atribuições/competências municipais considerando em especial a necessidade de redução de despesa pública.	A despesa pública deve ser monetizada permanentemente com base na informação obtida a partir da elaboração dos "partes bi-anuais". Deverá ser elaborado um planeamento adequado das actividades municipais, devendo também aprovar-se e definir-se repes claros quanto ao apoio logístico às actividades das colectividades. Em relação aos eventos e actividades municipais deverá estabelecer-se uma estratégia que passe pela definição de um calendário de eventos claros e apoiar tudo na sua realização, não dispendendo energia com eventos menores que poderão ser realizados pelas colectividades ou pelas freguesias.	3 Valores
A divisão à qual se candidata é essencialmente composta por assistentes operacionais. Atendendo à existência de situações de elevado stress e de necessidade de coordenação e articulação com outro tipo de divisões, que tipo de liderança pensa desenvolver?	Tem que existir uma liderança mista. Depende muito das tarefas a realizar e dos destinatários. Se for para realizar tarefas num curto espaço de tempo, em tarefas rotineiras e previamente definíveis, com resultados e ações, pode ser praticada uma liderança de estilo mais autocrático. Nas tarefas mais complexas e mais exigentes deve ser praticada uma liderança mais democrática, envolvendo a participação dos liderados no processo decisório. Desta forma, partilhando a gestão e dando margem e estimulando a apresentação de propostas, obtém-se um trabalho de maior valor acrescentado. Nestas situações é fundamental a responsabilização e o comprometimento dos trabalhadores com os resultados pretendidos / obtidos.	4 Valores
Atendendo às restrições de contratação de pessoal e considerando as dificuldades de gestão e coordenação de um		

 1

reduzido número de recursos humanos para as tarefas a desenvolver, o que o(a) motiva a desenvolver as tarefas inerentes ao lugar.	independentemente das dificuldades de meios, nascentes, por que para os serviços públicos, o que a continua a motivar é trabalhar para a comunidade, com o objectivo último de contribuir para fazer o bem comum e para o bem estar da comunidade.	4 Valores
O desenvolvimento das tarefas inerentes ao lugar implica uma especial dedicação à causa pública e um acrescido sentido de responsabilidade. Comente.	O exercício de funções públicas exige uma especial responsabilidade social para a prossecução do interesse público. O lugar de dirigente em funções públicas obriga à ponderação de interesses próprios da população que são, muitas vezes, antagónicos e incompatíveis entre si. O exercício destas funções obriga a que as decisões sejam tomadas com especial sentido de responsabilidade, que devem assentar em fundamentos sólidos. Paralelamente deve existir uma especial responsabilidade com os superiores hierárquicos. Importa transmitir tb aos dirigidos as obrigações para com a comunidade e a defesa dos interesses da população. O cargo de dirigente implica o exercício das tarefas de forma dedicada e efectiva.	4 Valores
TOTAL		15 Valores

A avaliação é feita da seguinte forma, relativamente a cada um dos factores:

Não favorável – 1 valor;

Favorável com reservas – 2 valores;

Favorável – 3 valores;

Bastante favorável – 4 valores;

Preferencialmente favorável – 5 valores.

A classificação desta prova é o valor resultante da soma dos valores atribuídos nos factores considerados.

Entrevista Pública de Selecção = 15 VALORES

Coruche 9 de Junho de 2014

Os membros do júri:

O Presidente Júri: Dr. Daniel Santos Marques
O Primeiro Vogal Efectivo: Nelson Faria
O Segundo Vogal Efectivo: João FCP Soares

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO EM REGIME DE
COMISSÃO DE SERVIÇO DE UM LUGAR DE CHEFE DA DIVISÃO DE
ESPAÇOS PÚBLICOS, AMBIENTE E ENERGIA (CARGO DE DIRECÇÃO
INTERMÉDIA DO 2º GRAU)- POSTO DE TRABALHO DSUAZV-1**

Anexo III

ENTREVISTA PÚBLICA DE SELECÇÃO

Candidato: Rute da Conceição Inês Vaz		
Questões	Respostas	AVALIAÇÃO
Atendendo às competências específicas do posto de trabalho a prover, quais as medidas que implementaria para garantir uma melhor prossecução das atribuições/competências municipais considerando em especial a necessidade de redução de despesa pública.		
A divisão à qual se candidata é essencialmente composta por assistentes operacionais. Atendendo à existência de situações de elevado stress e de necessidade de coordenação e articulação com outro tipo de divisões, que tipo de liderança pensa desenvolver?		
Atendendo às restrições de contratação de pessoal e considerando as dificuldades de gestão e coordenação de um		

reduzido número de recursos humanos para as tarefas a desenvolver, o que o(a) motiva a desenvolver as tarefas inerentes ao lugar.		
O desenvolvimento das tarefas inerentes ao lugar implica uma especial dedicação à causa pública e um acrescido sentido de responsabilidade. Comente.		

TOTAL	
-------	--

A avaliação é feita da seguinte forma, relativamente a cada um dos factores:

Não favorável – 1 valor;

Favorável com reservas – 2 valores;

Favorável – 3 valores;

Bastante favorável – 4 valores;

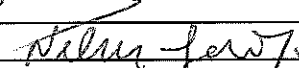
Preferencialmente favorável – 5 valores.

A classificação desta prova é o valor resultante da soma dos valores atribuídos nos factores considerados.

Entrevista Pública de Selecção = VALORES

Coruche 9 de Junho de 2014

Os membros do júri:

O Presidente Júri: 
O Primeiro Vogal Efectivo: 
O Segundo Vogal Efectivo: 