


IV Alteração ao Plano Anual de Recrutamento de 2020

Francisco Silvestre de Oliveira, Presidente da Câmara Municipal de Coruche, faz público que, por sessão da Assembleia Municipal datada de 10 de julho de 2020, foi aprovada a IV Alteração ao Plano Anual de Recrutamento de 2020, da Câmara Municipal de Coruche, a qual vai ser afixada nos serviços e na página eletrónica da Câmara Municipal em www.cm-coruche.pt.

Para constar se publica o presente Edital e outros de igual teor que vão ser afixados nos lugares públicos habituais.

Coruche, 14 de julho de 2020

O Presidente da Câmara

A handwritten signature in blue ink, consisting of several horizontal strokes followed by a stylized, cursive flourish.

(Francisco Silvestre de Oliveira)

4ª Alteração – PLANO ANUAL DE RECRUTAMENTO

Código de posto de trabalho	Categoria Profissional	Caracterização do posto de trabalho (a preencher apenas se não estiver o Posto de trabalho previsto no mapa de pessoal)	N.º de postos de trabalho a preencher - MP 2020	N.º de postos vagos - MP 2019	N.º de postos cativos por concurso a decorrer	N.º de Postos novos - MP 2020	Tipo de vínculo	Modalidade de Contrato	Habilitações o formação específica	Observações
-----------------------------	------------------------	---	---	-------------------------------	---	-------------------------------	-----------------	------------------------	------------------------------------	-------------

CORPORACÃO DE BOMBEIROS

B-9	Sapador Bombeiro	<p>Combate os incêndios;</p> <p>Presta socorro às populações em caso de incêndios, inundações, desabamentos, abaloamentos e em todos os acidentes, catástrofes ou calamidades;</p> <p>Presta socorro a naufragos e fazer buscas subaquáticas;</p> <p>Exerce atividades de socorro e transporte de sinistrados e doentes, incluindo a urgência pré-hospitalar;</p> <p>Faz a proteção contra incêndios em edifícios públicos, casas de espetáculos e divertimento público e outros recintos, mediante solicitação e de acordo com as normas em vigor, nomeadamente prestando serviço de vigilância durante a realização de eventos públicos;</p> <p>Colabora em outras atividades de proteção civil, no âmbito do exercício das funções específicas que lhes forem cometidas;</p> <p>Exerce atividades de formação cívica, com especial incidência nos domínios da prevenção contra o risco de incêndio e outros acidentes domésticos;</p> <p>Participa noutras ações, para as quais estejam tecnicamente preparados e se enquadrarem nos seus fins específicos.</p>	15	0	0	15	Sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	CTI	12.º ano, salvo os casos de regularizações de situações em conformidade com o disposto no artigo 4.º, n.º 3 da Lei n.º 86/2019	
-----	------------------	--	----	---	---	----	---	-----	--	--

4ª Alteração – PLANO ANUAL DE RECRUTAMENTO

Código de posto de trabalho	Categoria Profissional	Caracterização do posto de trabalho (a preencher apenas se não estiver o Posto de trabalho previsto no mapa de pessoal)	N.º de postos de trabalho a preencher - MP 2020	N.º de vagas - MP 2019	N.º de postos cativos por concurso a decorrer	N.º de Postos novos - MP 2020	Tipo de vínculo	Modalidade de Contrato	Habilitações e formação específica	Observações
B-14	Adjunto Técnico do Comandante	Apoiar o comandante e bem como superintender a atividade da estrutura operacional, nas áreas atribuídas pelo comandante (aplicação analógica do artigo 12.º do Decreto-Lei n.º 247/2007, de junho)	1	0	0	1	Com vínculo público	Comissão de Serviço	Trabalhadores da carreira técnica superior ou da carreira de bombeiro sapador licenciados, com experiência de pelo menos quatro anos na carreira	

4ª Alteração – PLANO ANUAL DE RECRUTAMENTO

Código de posto de trabalho	Categoria Profissional	Caracterização do posto de trabalho (a preencher apenas se não estiver o Posto de trabalho previsto no mapa de pessoal)	N.º de postos de trabalho a preencher - MP 2019 - MP 2020	N.º de postos cativos por concurso a decorrer	N.º de Postos novos - MP 2020	Tipo de vínculo	Modalidade de Contrato	Habilitações e formação específica	Observações
RH-01	Técnico Superior	Gestão do serviço de higiene e segurança no trabalho Acompanhamento das diversas áreas de intervenção do Serviço de Recursos Humanos, designadamente procedimentos concursais e projetos do Centro de Emprego, Acidentes de trabalho e doenças profissionais Gestão da formação profissional, nomeadamente elaboração do Plano anual de formação Processos de Avaliação de Desempenho Acompanhamento de procedimentos disciplinares, Emissão de pareceres e regulamentos	1	0	1	Sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidade	CTI	Licenciatura em Direito, Recursos Humanos Formação em Higiene e Segurança no Trabalho se a licenciatura não for nesta área	