

MUNICÍPIO DE CORUCHE**Aviso n.º 24003/2023**

Sumário: Abertura de procedimento concursal na categoria/carreira de técnico superior.

Abertura de Procedimento Concursal na categoria/carreira de Técnico Superior

1 — Nos termos do disposto no artigo 11.º da Portaria 233/2022, de 09 de setembro, conjugado com os artigos 30.º n.º 4 e 33.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que, pelo despacho do Sr. Presidente da Câmara datado de vinte e seis de outubro de dois mil e vinte e três, referente e por deliberação de Câmara datada de oito de novembro de dois mil e vinte e três, se encontra aberto o procedimento concursal comum, com vista ao estabelecimento de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por termo resolutivo certo, com termo a trinta e um de março de dois mil e vinte seis, para ocupação do posto de trabalho, na categoria/carreira de Técnico Superior, com a referência DEDIS-13-A, aprovado no Mapa de Pessoal para o ano de 2023. É fundamento para a contratação o disposto no artigo 57.º i) da LGTFP.

2 — O Município submeteu a candidatura no dia vinte e sete de setembro de dois mil e vinte três ao Programa Radar Social, no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência, para o qual terá de constituir equipa de trabalho com o objetivo (re)conhecer, identificar, atualizar e mapear a informação local sobre os problemas sociais e os recursos disponíveis que caracterizam a população em situação de vulnerabilidade social e/ou em risco de pobreza e exclusão social no concelho de Coruche. A não aprovação da candidatura determinará a cessação do procedimento, independentemente da fase em que se encontre.

3 — Entidade que realiza o procedimento concursal: Município de Coruche.

4 — Caracterização do posto de trabalho: “Programa Radar Social — Atualização do diagnóstico social, plano de desenvolvimento social e plano de ação; georreferenciação social dos territórios e execução do plano de ação.”.

5 — Local de trabalho: área do Município de Coruche

6 — Posição remuneratória: De acordo com a tabela remuneratória única aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de dezembro, revista Decreto-Lei n.º 84-F/2022, de 16 de dezembro, atualizado pelo Decreto-Lei n.º 26-B/2023, de 18 de abril — 2.º posição, nível 16 — 1333,35 €.

7 — Requisitos de Admissão:

7.1 — Os candidatos deverão reunir, rigorosa e cumulativamente, os requisitos gerais e específicos até à data limite de apresentação das candidaturas, sob a pena de exclusão, a saber:

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória;

f) Detentor de vínculo público por tempo indeterminado, determinado ou determinável ou sem relação jurídica de emprego público;

g) Nível habilitacional exigido e área de formação académica ou profissional, por referência à Classificação Nacional de Áreas de Educação e Formação (CNAEF): Licenciatura em Educação Social, Sociologia ou Serviços Sociais; 760 — Serviços Sociais; 312 — Sociologia e outros estudos.

8 — Não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal do Município idênticos ao posto de trabalho para cuja ocupação se publicita o procedimento.



9 — Prazo de apresentação das candidaturas: dez dias úteis, contados a partir da data de publicação de oferta de emprego na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt).

10 — Apresentação das candidaturas: As candidaturas devem ser formalizadas através de uma das seguintes formas:

a) Do preenchimento de formulário próprio disponível nos serviços *online* do município de Coruche, em <https://www.cm-coruche.pt/servicos-municipais/servicos-online>, devendo para o efeito ser efetuado o registo.

b) Do preenchimento de formulário disponível em [www.cm-coruche.pt/recursos humanos /Procedimentos concursais/formulário](http://www.cm-coruche.pt/recursos-humanos/Procedimentos-concursais/formulario), o qual deverá ser devidamente preenchido e remetido para o *email*: recrutamento@cm-coruche.pt.

11 — Do requerimento de candidatura deverá constar, claramente, a referência do procedimento a que se candidata e juntar os elementos necessários para que o júri possa apreciar a sua candidatura.

12 — Devem apresentar:

a) *Curriculum Vitae*,

b) Comprobativos da formação profissional

c) Documento comprovativo de vínculo público, no caso de existir esse vínculo, devidamente atualizado no qual consta a carreira e categoria de que seja titular, da posição remuneratória que detém nessa data, da atividade que executa e do órgão ou serviço onde exerce funções, com todos os elementos necessários com a avaliação de desempenho do último biénio.

Os trabalhadores do Município ficam dispensados da apresentação do documento comprovativo de vínculo público.

13 — Os candidatos devem ainda declarar a posse dos requisitos previstos no ponto 7.1.

a) Os candidatos enquadráveis no artigo 2.º, do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, devem declarar o grau de incapacidade e tipo de deficiência em conformidade com a alínea f) do artigo 13.º do Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro e artigo 6.º n.º 1 e 2 do Decreto-Lei n.º 29/2001;

14 — Os métodos de seleção, previstos no artigo 36.º da LGTFP, conjugado com os artigos 17.º e 18.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, serão os seguintes:

a) Avaliação Curricular (100 %)

Visa aferir os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, entre os quais a habilitação académica ou nível de qualificação, a formação profissional, a experiência profissional e a avaliação do desempenho.

Na Avaliação Curricular, cuja classificação será de 0 a 20 valores, serão considerados os seguintes elementos que serão valorados na percentagem de 25 % cada um:

Habilitação académica:

Licenciatura — 18 valores;

Mestrado — 19 valores;

Doutoramento — 20 valores.

Formação profissional — Sem ações de formação com relevância para o desempenho de funções — 4 valores. Acrescem 2 valores por cada ação de formação com mais de 7 horas e desde que com relevo para o desempenho de funções.

Experiência profissional:

Até 3 anos — 10 valores de 3 a 6 anos exclusive — 14 valores;

De 6 a 10 anos exclusive — 16 valores;



De 10 a 15 anos — 18 valores;
Mais de 15 anos — 20 valores.

SIADAP:

Sem avaliação de desempenho no último biénio — 10 valores;
Desempenho inadequado — 10 valores;
Desempenho adequado — 16 valores;
Desempenho relevante — 18 valores.
Excelente — 20 valores.

15 — Valoração Final (VF):

A classificação final será obtida a partir da ponderada das classificações quantitativas do método de seleção, será expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se não aprovados os candidatos que na classificação final obtenham classificação inferior a 9,5 valores, e resultará da seguinte fórmula:

$$VF: AC \times 100 \%$$

em que:

VF = Valoração Final;
AC = Avaliação Curricular;

16 — Em situação de igualdade de valoração, aplica-se o disposto no artigo 24.º, n.º 2 da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

17 — Constituição do júri:

Presidente: Dr.ª Helena Isabel Fernandes Piedade Diogo Claro, Chefe da Divisão de Educação, Desporto e Intervenção Social.

Vogais Efetivos:

1.º Dr.ª Rita Cristina Mesquita Neves de Oliveira, Técnico Superior, a qual substituirá a Presidente nas suas faltas e impedimentos;

2.º Dr.ª Marta Sofia Palmeiro Fiúza de Oliveira Santos, Técnico Superior.

Vogais Suplentes:

1.º Dr.ª Tânia Carla Santos Alfredo, Técnico Superior;

2.º Dr.ª Maria Francisca da Costa Campos, Técnico Superior.

18 — As notificações aos candidatos serão efetuadas por correio ou por via de *e-mail*, através do *email* "recrutamento@cm-coruche.pt".

19 — As atas do júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação do método de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, são publicitadas na página eletrónica da Câmara Municipal em www.cm-coruche.pt.

20 — A lista de ordenação final será publicada na página eletrónica da Câmara Municipal em www.cm-coruche.pt e afixada no Balcão Único da Autarquia.

21 — O procedimento concursal é válido para o preenchimento do posto de trabalho em causa e para os efeitos do disposto no n.º 6 do artigo 25.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

22 — O presente procedimento rege-se pela Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro e legislação complementar.

23 — Serão cumpridas as normas legais no que respeita aos critérios de preferência previstos, no Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro.

24 — Será dado cumprimento ao disposto nos artigos 24.º e 26.º da Lei n.º 76/2018, nos casos em que o referido normativo seja aplicável.



25 — Por despacho do Presidente da Câmara de 26 de outubro de 2023, não existem trabalhadores em situação de valorização profissional. A CIMLT ainda não constituiu a EGRA, conforme *e-mail* de 24 de outubro de 2023. Não existe pois reserva de recrutamento para a presente área.

21 de novembro de 2023. — O Presidente da Câmara, *Francisco Silvestre de Oliveira*.

317086313