

ATA DA DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DO PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE 2 POSTOS DE TRABALHO NA MODALIDADE DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO A TERMO RESOLUTIVO INCERTO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR – POSTO DE TRABALHO SAC-PAE-01-A

ATA Nº.1

N.º de Registo: 3789	Data: 28/05/2021	Processo:
----------------------	------------------	-----------

-----Aos vinte e oito dias do mês de maio de dois mil e vinte e um, pelas dez horas, na Sala de Reuniões do Edifício dos Paços do Concelho, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo incerto, tendo em vista a ocupação de 2 postos de trabalho para a carreira de Técnico Superior, categoria de Técnico Superior, posto de trabalho SAC-PAE-01-A, conforme despacho do Presidente da Câmara de 19 de abril de 2021 e deliberação de Câmara de 28 de abril de 2021, constituído pela Presidente Sr^a. Dr.^a Helena Isabel Fernandes Piedade Diogo Claro, Chefe da Divisão de Educação, Desporto e Intervenção Social e pelos Vogais Sr^a. Dr.^a Sofia Madalena Bento de Oliveira Ruivo de Sousa – Chefe da Divisão de Administração Geral e Sr^a. Dr.^a Rita Cristina Mesquita Neves de Oliveira – Técnico Superior, para definir os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método de seleção.-----

-----Método de seleção:-----

-----Avaliação Curricular (100%) - Visa analisar a qualificação dos candidatos, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar. A classificação será de 0 a 20 valores, em cada um dos critérios e serão considerados os seguintes elementos que serão contabilizados nas seguintes percentagens:-----

-----Habilitação Académica (30%):-----

-----Licenciatura – 18 valores;-----

-----Mestrado – 19 valores;-----

-----Doutoramento – 20 valores.-----

-----Formação Profissional (30%): Ações de formação com relevância para o desempenho das funções – 10 valores. Acresce 2 valores por cada ação de formação com mais de 7 horas e desde que com relevo para o desempenho das funções.-----

-----Experiência Profissional (40%):-----

-----Até 3 anos (exclusive) – 10 valores;-----

-----De 3 a 6 anos (exclusive) – 14 valores;-----

-----De 6 a 10 anos (exclusive) – 16 valores;-----

-----De 10 a 15 anos (exclusive) – 18 valores;-----

ATA DA DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DO PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE 2 POSTOS DE TRABALHO NA MODALIDADE DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO A TERMO RESOLUTIVO INCERTO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR – POSTO DE TRABALHO SAC-PAE-01-A

ATA Nº.1

N.º de Registo: 3789	Data: 28/05/2021	Processo:
----------------------	------------------	-----------

-----Mais de 15 anos – 20 valores.-----
-----A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores, considerando-se não aprovados os candidatos que na classificação final obtenham classificação inferior a 9,5 valores, e resultará da seguinte fórmula:-----
-----VF= (AC x 100%)-----
-----em que:-----
-----VF= Valorização final.-----
-----AC=Avaliação Curricular.-----
-----E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este concurso, deuse por encerrada a reunião pelas onze horas, da que foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.-----
-----Os membros do júri:-----
-----O Presidente do Júri:-----

-----O Primeiro Vogal Efetivo:-----

-----O Segundo Vogal Efetivo:-----