

Relatório de Gestão da Formação Profissional – Ano de 2022

Francisco Silvestre de Oliveira, Presidente da Câmara Municipal de Coruche, torna público que, por sessão ordinária da Assembleia Municipal datada de 28 de abril de 2023, foi aprovado o Relatório de Gestão da Formação Profissional relativo ao ano de 2022, da Câmara Municipal de Coruche, o qual vai ser afixado nos serviços e na página eletrónica da Câmara Municipal em www.cm-coruche.pt.

Para constar se publica o presente Edital e outros de igual teor que vão ser afixados nos lugares públicos habituais.

O Presidente da Câmara



(Francisco Silvestre de Oliveira)

RELATÓRIO DE GESTÃO



2022

FORMAÇÃO PROFISSIONAL



Enquadramento Legal

A formação profissional é o instrumento estratégico de modernização e transformação da Administração Pública e encontra-se regulado pelo Decreto-Lei n.º 86-A/2016 de 29 de dezembro, adaptado à Administração Local pelo Decreto-Lei n.º 173/2019, de 13 de dezembro.

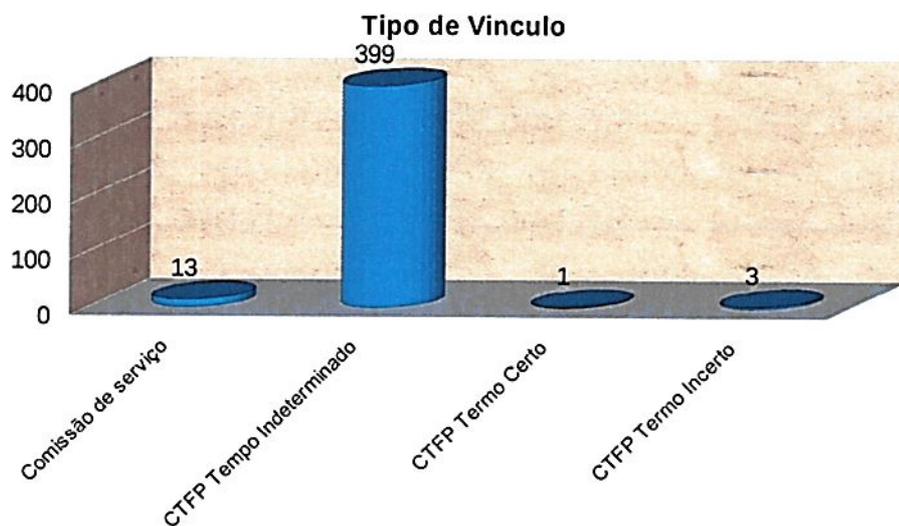
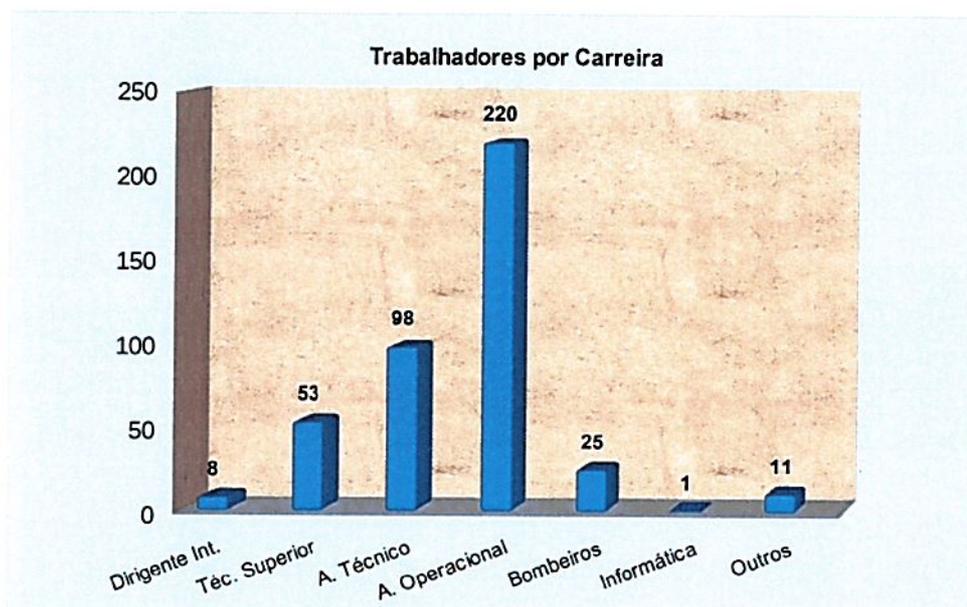
O presente relatório é elaborado nos termos do Artigo 13.º do Decreto-Lei n.º 86-A/2016, de 29 de dezembro, conjugado com o Artigo 13.º do Decreto-Lei n.º 173/2019, de 13 de dezembro.

DOS RECURSOS HUMANOS

- Breve Caracterização

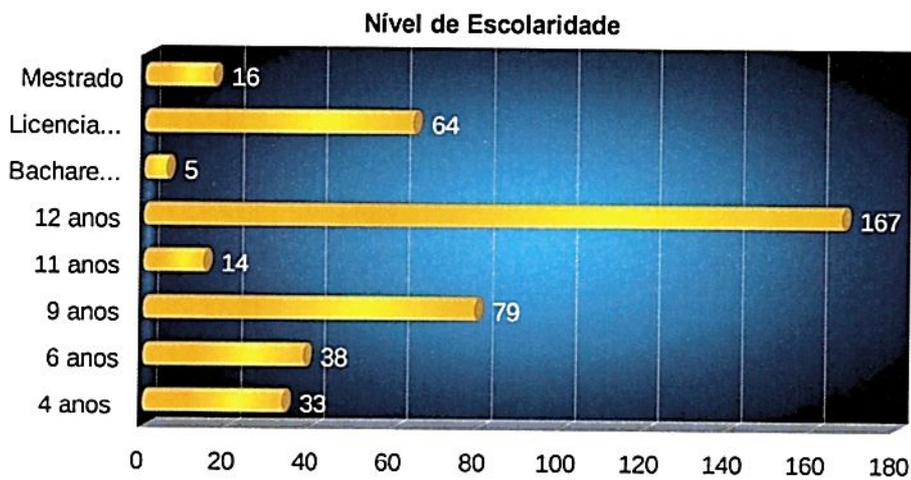
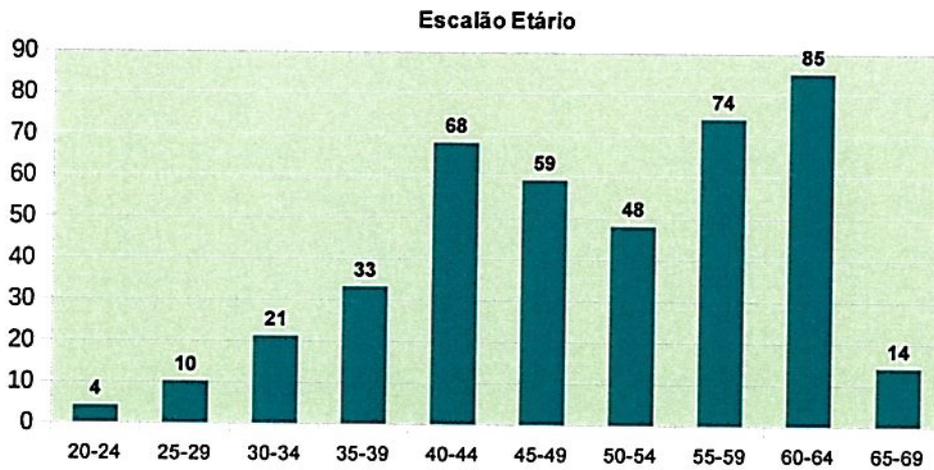
Nos gráficos seguintes segue uma breve caracterização dos recursos humanos do município a 31-12-2022.

Os dados foram retirados do Balanço Social de 2022.



DOS RECURSOS HUMANOS

- Breve Caracterização



DA FORMAÇÃO

- Objetivos da Formação Profissional

De acordo com o disposto no artigo 4.º do Decreto-Lei n.º 86-A/2016, adaptado à Administração Local pelo Decreto-Lei n.º 173/2019, a formação profissional tem por objetivos:

- a) Capacitar os órgãos e serviços da Administração Pública, através da qualificação dos seus trabalhadores e dirigentes, para responder às exigências decorrentes das suas respetivas missões, atribuições e competências;
- b) Desenvolver competências de inovação e gestão da mudança, mediante a aquisição de conhecimentos e o desenvolvimento de capacidades reflexivas e críticas, propiciadoras de comportamentos e atitudes ajustados aos necessários processos de modernização administrativa;
- c) Contribuir para a eficiência, a eficácia e a qualidade dos serviços a prestar aos cidadãos e às empresas;
- d) Promover a capacitação humana para a governação digital;
- e) Assegurar a qualificação profissional dos trabalhadores e dirigentes e melhorar o seu desempenho, segundo referenciais de competências;
- f) Contribuir para o reforço da qualificação profissional, garantindo, sempre que necessário, a dupla certificação;
- g) Dinamizar uma cultura de gestão do conhecimento organizacional, que incentive e valorize a produção, a difusão e a utilização do conhecimento.

Plano de Formação Profissional

Nos termos do artigo 12.º do Decreto-Lei n.º 86-A/2016, aplicado à Administração Local pelo Decreto-Lei n.º 173/2019, o plano de formação profissional é elaborado de acordo com o diagnóstico de necessidades efetuado e deve, preferencialmente, atender:

- a) Às políticas de desenvolvimento de recursos humanos e de inovação e modernização administrativas, garantindo uma abordagem prospetiva da atividade formativa;
- b) Às necessidades prioritárias dos trabalhadores face às exigências dos postos de trabalho que ocupam, aferidas de entre as áreas estratégicas definidas;
- c) À identificação de necessidades de formação decorrente do processo de avaliação do desempenho.

Relatório de Gestão da Formação

Dispõe o artigo 13.º do Decreto-Lei n.º 86-A/2016 de 29 de dezembro, aplicado à Administração Local pelo Decreto-Lei n.º 173/2019, que:

- 1 - Os órgãos e serviços da Administração Pública reportam em plataforma digital a informação relativa à formação profissional desenvolvida.
- 2 - A elaboração do relatório de gestão da formação obedece aos indicadores disponibilizados pela entidade coordenadora da formação profissional.
- 3 - O relatório de gestão da formação é publicitado no sítio institucional na Internet do órgão ou serviço e remetido, preferencialmente por via eletrónica, à comissão de trabalhadores ou, na sua falta, à comissão sindical ou intersindical ou aos delegados sindicais.
- 4 - O relatório de gestão da formação integra o relatório de atividades, inserido no ciclo de gestão dos órgãos e serviços da Administração Pública.

Plano de Formação 2022

Foi elaborado o Plano de Formação Profissional para o ano de 2022, tendo sido previstas as seguintes ações:

AÇÃO	QUANT. a)	FORMAÇÃO INTERNA	FORMAÇÃO FINANCIADA	FORMAÇÃO EXTERNA b)
Aplicação de Produtos Fitofarmacêuticos	10		X	1.500,00 €
Atendimento ao Público	6		X	0,00 €
CAM – Mercadorias	5			950,00 €
CAM – Passageiros	4			760,00 €
Código do Procedimento Administrativo	10		X	1.500,00 €
Código dos Contratos Públicos	5		X	750,00 €
Combate a incêndios – Manuseamento de extintores	20	X		0,00 €
Comunicação Escrita – Redação de Documentos Profissionais	10		X	0,00 €
Condução de Mini Giratória/Mini Escavadora	8			800,00 €
Condução de Plataformas Elevatórias (Barquinha)	5			550,00€
Condução e Operação de Empilhadores	5			450,00 €
Curso GEPAL – Pessoal Dirigente	1			1.300,00€
Curso Trabalhadores do SMPC	1			1.300,00€
Educação Física para Crianças	3			300,00 €
Educação Física para Seniores	3			135,00 €
Expressão Dramática, Corporal, Vocal e Verbal	15		X	0,00 €
Gestão de Conflitos	15		X	0,00 €
Gestão do Stress	15		X	0,00 €
Gestão do Tempo e Organização de Trabalho	15		X	0,00 €
HACCP	2			180,00 €
Higiene e Segurança no Trabalho	200	X		0,00 €
Libre Office - Calc	10	X		0,00 €
Libre Office Writer	10	X		0,00 €
Manipulação de Produtos Químicos	15	X		0,00 €
Manobrador de Equipamentos – elevação de cargas	5			250,00€
Manobrador de Motosserras e Motorroçadoras	10			750,00€
MY DOC	16			2.400,00€
Necessidades Educativas Especiais (NEE)	15		X	0,00 €
Primeiros Socorros	50	X		0,00 €
Sinalização Rodoviária	12	X		0,00 €
Trabalhos em Altura - Andaimos	6			900,00 €
Trabalhos em Altura – Coberturas	4			600,00 €
Transporte Coletivo de Crianças	2			380,00€
Vigilante de Transporte Coletivo de Crianças	14			1.600,00 €
OUTROS (DECORRENTES DE ALTERAÇÕES À LEI)	A definir			7.645,00€
				25.000,00 €

a) Números provisionais

b) Custos provisionais

Orçamento para formação profissional em 2022

O orçamento previsto para o ano de 2022 na rubrica relativa à formação profissional foi de **25 000 euros**.

Formação Realizada

Foram realizadas 119 ações de formação, 8 internas e 111 externas, sendo que a maioria foi realizada de forma on-line, traduzindo-se em 292 participações de trabalhadores.

Foram ministradas 2 513 horas de formação e pagos **24 432,70 euros** em despesas com formação profissional.

Autoformação

No ano de 2022, não foram solicitadas horas para autoformação.

Resumo geral da Formação Realizada
- Execução do Plano

Tendo em conta o Plano de Formação do ano de 2022, seguem alguns quadros representativos da formação realizada.

AÇÃO	Formandos		Custos	
	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado
CAM – Mercadorias	5	5	950,00 €	950,00 €
CAM – Passageiros	4	3	760,00 €	570,00€
Código de Contratos Públicos	5	1	750,00€	0,00€
Curso GEPAL – Pessoal Dirigente	1	1	1.300,00€	1.250,00€
Gestão do Stress	15	1	0,00€	0,00€
Gestão de Tempo	15	2	0,00€	0,00€
Higiene e Segurança no Trabalho	200	12	0,00€	0,00€
Libre Office - Calc	10	9	0,00€	0,00€
Libre Office Writer	10	1	0,00€	0,00€
Manobrador de Máquinas em Obra	18	15	1.800,00€	2.250,00€
TOTAL	283	50	5.560,00€	5.020,00€

Número de ações de formação segundo o tipo e a duração

Tipo	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas	8	0	0	0	8
Externas	96	11	2	2	111
TOTAL	104	11	2	2	119

Foram realizadas as seguintes ações de formação internamente:

Ação	Formandos	Custos
Telecomunicações - Bombeiros	5	0,00 €
Higiene e Segurança no Trabalho	12	0,00 €
Ética e Deontologia Profissional	14	0,00 €
Sistema de Gestão de Pessoal	9	4.976,00€
Manobrador de Máquinas em Obra	15	2.250,00€
Meditação Mindfulness	37	0,00 €
TOTAL	92	7.226,00€



Ação de formação - SGP



Ação de formação - Manobrador de Máquinas em Obra

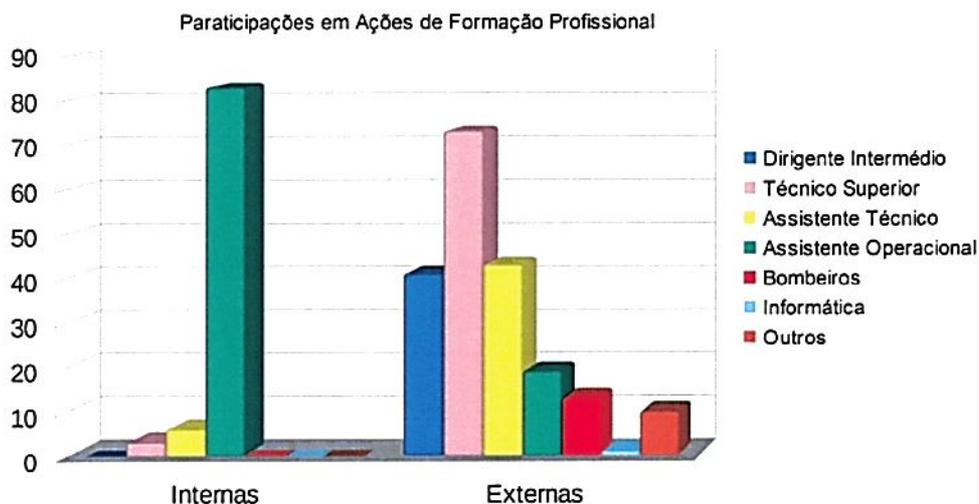
Formação Externa Realizada

Relativamente à formação externa, indica-se alguma da formação *mais relevante*, realizada de forma online ou presencial

Ação	Formandos	Custos
A Prestação de Contas das Autarquias Locais - SNC-AP	5	984,00€
A Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas	2	340,00€
A Tramitação do Procedimento Concursal e o Código do Procedimento Administrativo	2	370,00€
Análise de Riscos e Vulnerabilidades	1	275,00€
CAM Mercadorias	5	950,00€
CAM Passageiros	3	570,00€
Comunicações em Proteção Civil	1	160,00 €
Conduzir e Operar o Trator em Segurança	2	400,00€
Curso de Gestão Pública na Administração Local	1	1 250,00€
Curso de Ingresso na carreira de Bombeiro Municipal	1	4 500,00€
Enquadramento Legal – Proteção Civil	1	160,00€
Higienização, Tosquia e Grooming	1	800,00€
Impacto do RGPD na Gestão dos Recursos Humanos na Administração Pública	2	250,00€
Jornadas 25 anos Gecorpa	4	120,00€
Logística nas Operações de Socorro	1	160,00€
Medidas Excepcionais e Temporárias e Revisão de Preços	3	300,00€
Novas Competências da Administração Local	2	350,00€
O Papel dos Municípios no Âmbito do Sistema de Gestão Integrada de Fogos Rurais	3	590,40€
O Processo de Contraordenações	2	135,00€
Os Procedimentos de Intimação para Execução de Obras Necessárias à Correção de Más Condições de Segurança ou de Salubridade e sua Execução Coerciva	3	590,40€
Procedimento Concursal/Recrutamento e Seleção	3	300,00€
Processamento de Vencimentos e Outros Abonos	2	540,00€
Reabilitação Urbana	3	270,00€
Responsabilidade do Pessoal Dirigente (Especial Incidência sobre a Lei 52/2019 – Aplicação ao Novo Mandato Autárquico	1	221,40€
Sensibilização e Informação Pública	1	160,00€
Tratamento e Manutenção de Piscinas – Nível II	1	200,00€
Webinar – Documentos Provisionais 2023 (com projeções até 2027)	5	325,00€
Workshop Prático – Pedidos de Revisão de Preços	3	553,50€
TOTAL	64	15.824,70€

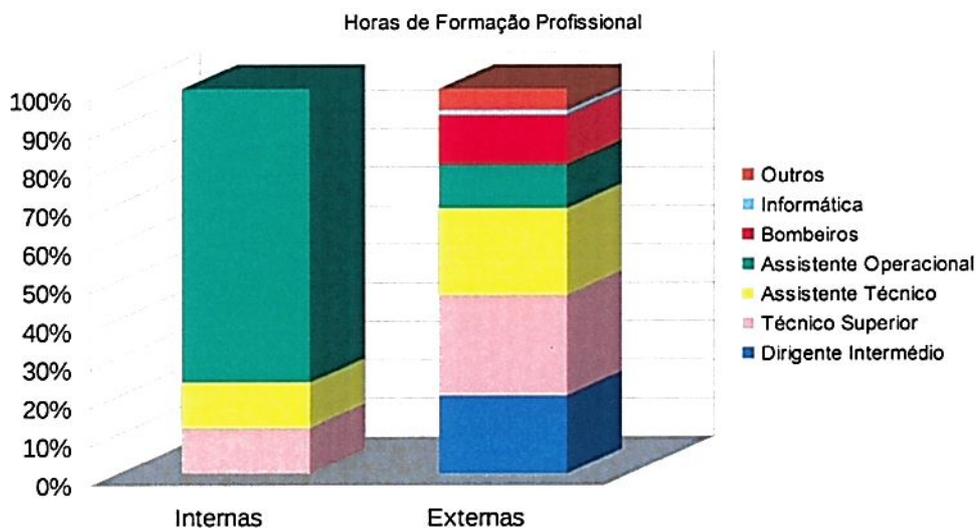
Participação em ações de formação segundo o tipo e o grupo profissional

Tipo	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Outros	Total
Internas	0	3	6	83	0	0	0	92
Externas	41	73	43	19	13	1	10	200
TOTAL	41	76	49	102	13	1	10	292



Horas despendidas em formação segundo o tipo e o grupo profissional

Tipo	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Outros	Total
Internas	0	20	20	129,5	0	0	0	169,5
Externas	473,5	612	530	266	300	28	134	2.343,50
TOTAL	473,5	632	550	395,5	300	28	134	2.513,00



Conclusões

Da análise dos dados de formação relativos ao ano de 2022, pode-se concluir o seguinte:

- A formação externa mantém-se largamente como a modalidade mais representativa; a formação interna revela-se apenas possível em áreas muito específicas;
- A formação externa na sua maioria, foi realizada através das plataformas online.
- Em 2022 foi possível realizar 119 ações de formação, o que possibilitou 292 participações de trabalhadores da autarquia na formação essencial às respetivas funções;
- Comparativamente ao ano de 2021, em 2022 houve um acréscimo de 35% das ações de formação: 88 ações de formação em 2021 para um total de 119 ações de formação em 2022;
- O aumento do número de horas de formação realizadas em 2022 não foi significativo, tendo apenas um aumento de 50,50h, comparado com o ano de 2021.
- No que respeita aos custos foi possível reduzir os gastos com formação profissional em 5.600 euros comparativamente com o ano de 2021.
- Por fim, face aos resultados apresentados relativo ao ano 2022, conclui-se ainda pela necessidade de reforçar:
 - a formação profissional não apenas como um contributo para a elevação do nível de produtividade dos trabalhadores, mas também como um fator de motivação
 - um maior planeamento da formação com vista a uma utilização mais eficiente dos recursos existentes
 - o planeamento da formação por unidade orgânica que permita o cruzamento das necessidade/interesses dos trabalhadores com as necessidade identificadas pelas respetivas chefias.