

Relatório de Gestão da Formação Profissional – Ano de 2020

Francisco Silvestre de Oliveira, Presidente da Câmara Municipal de Coruche, torna público que, por sessão ordinária da Assembleia Municipal datada de 25 de junho de 2021 – 1^a reunião, foi aprovado o Relatório de Gestão da Formação Profissional relativo ao ano de 2020, da Câmara Municipal de Coruche, o qual vai ser afixado nos serviços e na página eletrónica da Câmara Municipal em www.cm-coruche.pt.

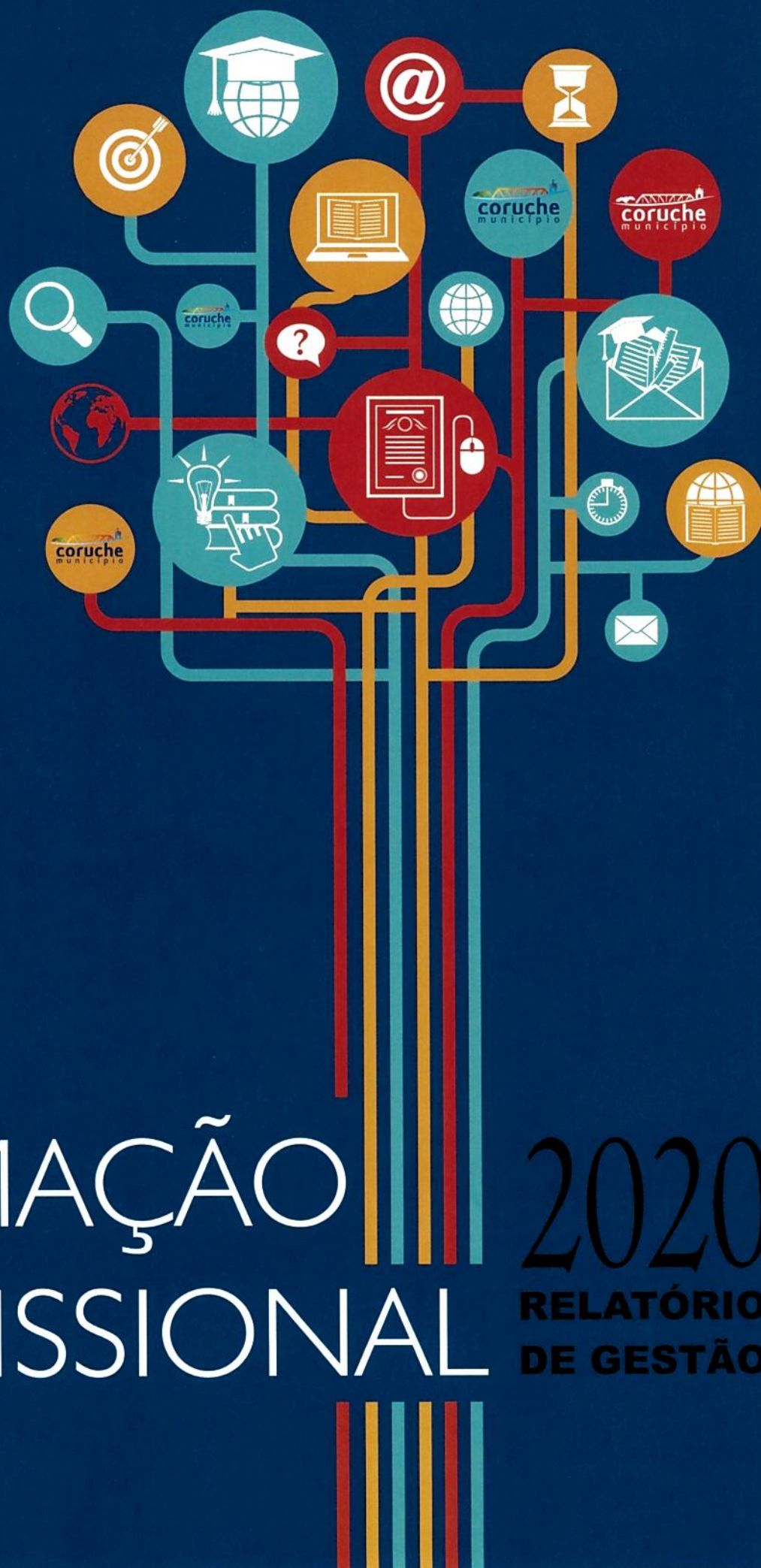
Para constar se publica o presente Edital e outros de igual teor que vão ser afixados nos lugares públicos habituais.

Coruche, 16 de julho de 2021

O Presidente da Câmara



(Francisco Silvestre de Oliveira)



FORMAÇÃO PROFISSIONAL

2020
RELATÓRIO
DE GESTÃO

RELATÓRIO DE GESTÃO DA FORMAÇÃO PROFISSIONAL – ANO DE 2020

INDICE

Enquadramento Legal -----	1
Dos Recursos Humanos: -----	1,2
Breve Caraterização	
Da Formação: -----	3,4,5,6,7,8,9
Objetivos da Formação Profissional	
Plano de Formação Profissional	
Relatório de Gestão da Formação	
Orçamento para a Formação Profissional	
Plano de Formação 2020	
Formação Realizada e não Planeada	
Resumo Geral da Formação Realizada	
Fotos -----	10

Enquadramento Legal

A formação profissional é o instrumento estratégico de modernização e transformação da Administração Pública e encontra-se regulado pelo Decreto-Lei n.º 86-A/2016 de 29 de dezembro, aplicado à Administração Local pelo Decreto-Lei n.º 173/2019 de 13 de dezembro.

O presente relatório é elaborado nos termos do Artigo 13º do Decreto-Lei n.º 86-A/2016 de 29 de dezembro, aplicado à Administração Local pelo Decreto-Lei n.º 173/2019 de 13 de dezembro.

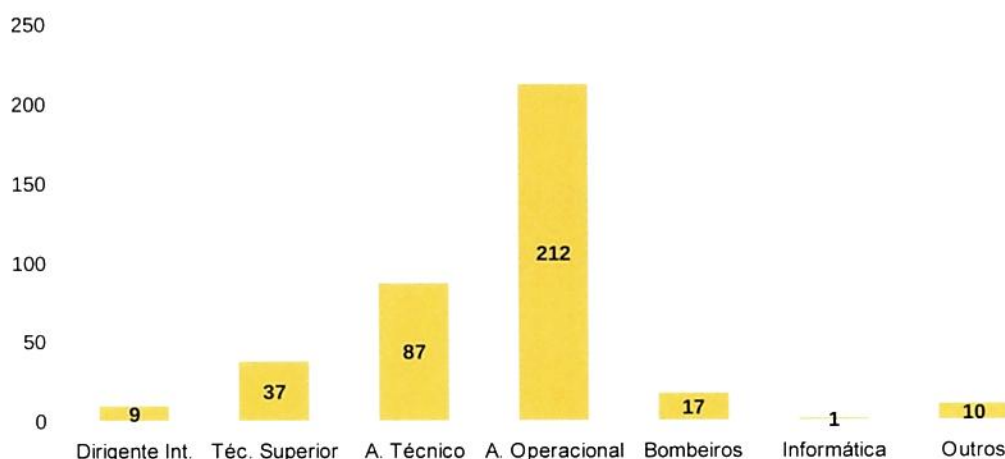
DOS RECURSOS HUMANOS

- Breve Caracterização

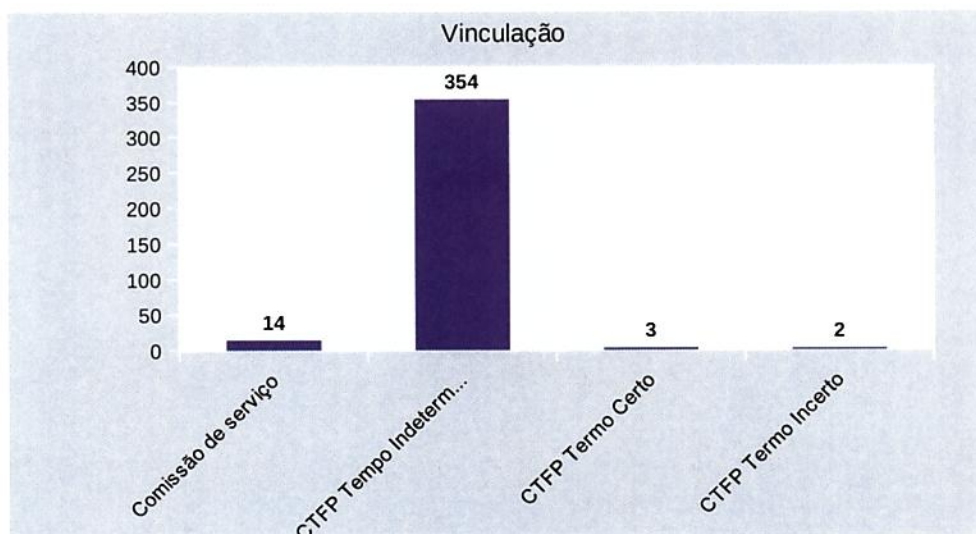
Nos gráficos seguintes segue uma breve caracterização dos recursos humanos do município a 31-12-2020.

Os dados foram retirados do Balanço Social de 2020.

Trabalhadores por carreira

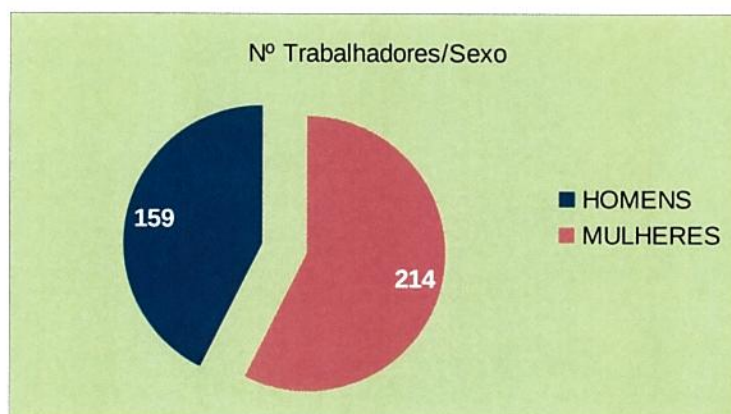
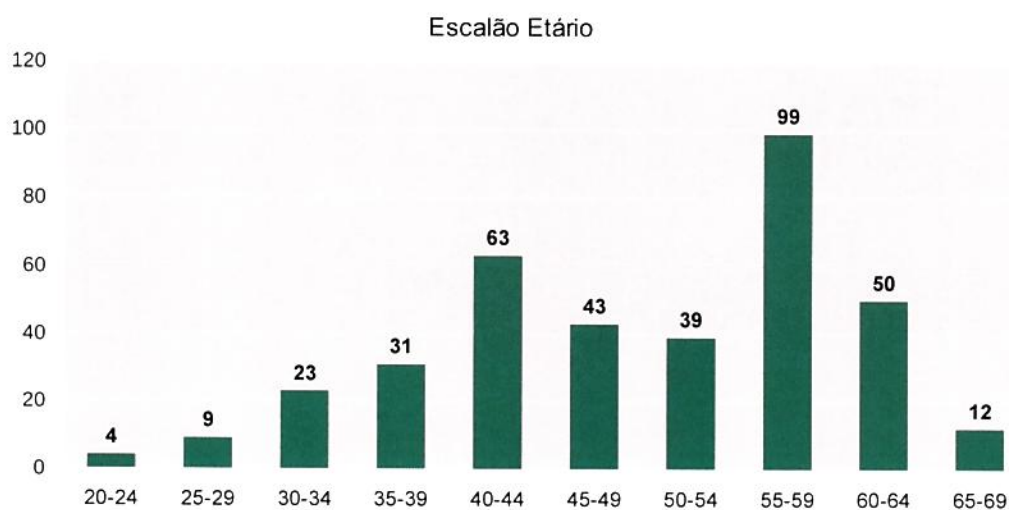
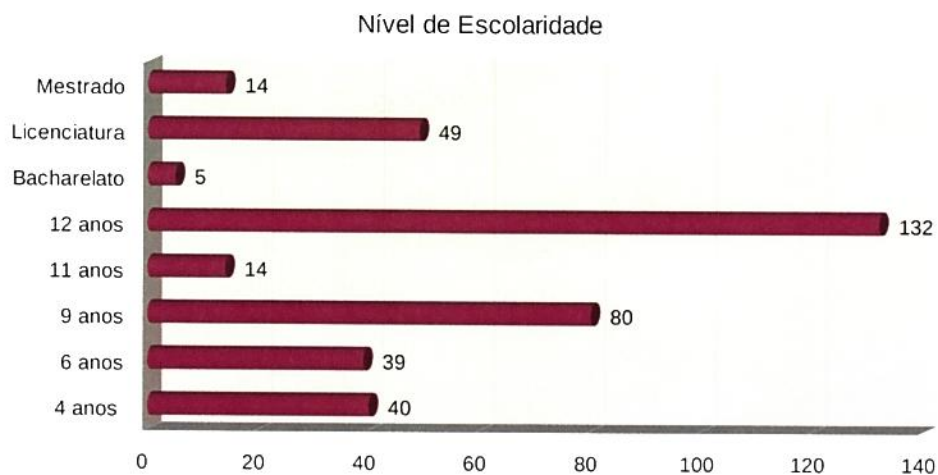


Vinculação



DOS RECURSOS HUMANOS

- Breve Caraterização



DA FORMAÇÃO

- Objetivos da Formação Profissional

De acordo com o disposto no artigo 4.º do Decreto-Lei n.º 86-A/2016, regulamentado à Administração Local pelo Decreto-Lei nº 173/2019, a formação profissional tem por objetivos:

- a) Capacitar os órgãos e serviços da Administração Pública, através da qualificação dos seus trabalhadores e dirigentes, para responder às exigências decorrentes das suas respetivas missões, atribuições e competências;
- b) Desenvolver competências de inovação e gestão da mudança, mediante a aquisição de conhecimentos e o desenvolvimento de capacidades reflexivas e críticas, propiciadoras de comportamentos e atitudes ajustados aos necessários processos de modernização administrativa;
- c) Contribuir para a eficiência, a eficácia e a qualidade dos serviços a prestar aos cidadãos e às empresas;
- d) Promover a capacitação humana para a governação digital;
- e) Assegurar a qualificação profissional dos trabalhadores e dirigentes e melhorar o seu desempenho, segundo referenciais de competências;
- f) Contribuir para o reforço da qualificação profissional, garantindo, sempre que necessário, a dupla certificação;
- g) Dinamizar uma cultura de gestão do conhecimento organizacional, que incentive e valorize a produção, a difusão e a utilização do conhecimento.

Plano de Formação Profissional

Nos termos do artigo 12.º do Decreto-Lei n.º 86-A/2016, aplicado à Administração Local pelo Decreto-Lei nº 173/2019, o plano de formação profissional é elaborado de acordo com o diagnóstico de necessidades efetuado e deve, preferencialmente, atender:

- a) Às políticas de desenvolvimento de recursos humanos e de inovação e modernização administrativas, garantindo uma abordagem prospetiva da atividade formativa;
- b) Às necessidades prioritárias dos trabalhadores face às exigências dos postos de trabalho que ocupam, aferidas de entre as áreas estratégicas definidas;
- c) À identificação de necessidades de formação decorrente do processo de avaliação do desempenho.

Relatório de Gestão da Formação

Dispõe o artigo 13.º do Decreto-Lei n.º 86-A/2016 de 29 de dezembro, aplicado à Administração Local pelo Decreto-Lei n.º 173/2019, que:

- 1 - Os órgãos e serviços da Administração Pública reportam em plataforma digital a informação relativa à formação profissional desenvolvida.
- 2 - A elaboração do relatório de gestão da formação obedece aos indicadores disponibilizados pela entidade coordenadora da formação profissional.
- 3 - O relatório de gestão da formação é publicitado no sítio institucional na Internet do órgão ou serviço e remetido, preferencialmente por via eletrónica, à comissão de trabalhadores ou, na sua falta, à comissão sindical ou intersindical ou aos delegados sindicais.
- 4 – O relatório de gestão da formação integra o relatório de atividades, inserido no ciclo de gestão dos órgãos e serviços da Administração Pública.

Orçamento para formação profissional em 2020

O orçamento previsto para 2020 na rubrica relativa à formação profissional foi de 21 000 euros,

Plano de Formação 2020

Não foi elaborado o Plano de Formação Profissional para o ano de 2020.

No entanto o município sempre proporcionou aos seus trabalhadores o acesso à formação profissional, desde que se encontrassem reunidas as condições de segurança, devido ao quadro pandémico vivido.

Formação Realizada e não Planeada

Não obstante e atendendo às dificuldades na execução da formação, **foram frequentadas 44 ações de formação que não se encontravam planeadas, 1 interna, 24 externas e 19 em e-learning, traduzindo 99 participações, 1 208 horas de formação .**

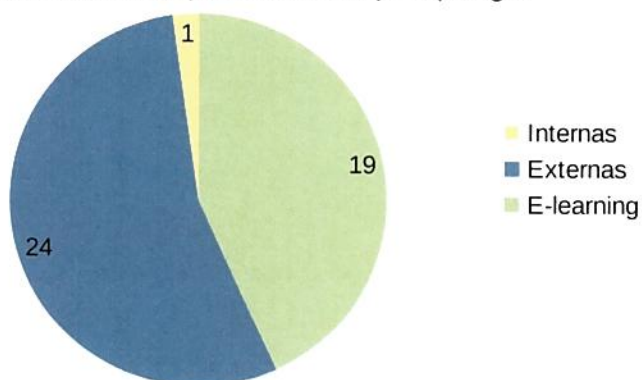
Foram pagos 10.105 euros de despesas com formação.

Resumo geral da Formação Realizada

Número de ações de formação segundo o tipo e a duração

Tipo	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas	1	0	0	0	1
Externas	15	6	0	3	24
E-learning	18	0	0	1	19
TOTAL	34	6	0	4	44

Ações de formação realizadas por tipologia



Formação Interna Realizada

Ação
Uso e Manutenção de Máquinas e Equipamentos STIHL

Formação Externa Realizada

Ação
Autocad 2020 Fundamental
CAM – Mercadorias Inicial
CAM – Passageiros Inicial
CAM – Passageiros Renovação
CCP – Fiscalização de Obra
Enquadramento do Sistema de Proteção de Crianças e Jovens e CPCJ
Excel para a Gestão
Gestão do Desporto de Setubal
Metodologia da História Oral: Como construir um projeto de memória audiovisual
Operador de Sistema de Elevação Mecânica
Organização de Campos de Férias
Plano e Projetos de Segurança Contra Incêndios em edifícios de 2,3,4ª categoria de risco
Relatórios e Informações Sociais: A preparação, a realização e a revisão de forma colaborativa
RGPD – Responsabilidade pelo tratamento das obrigações
RGPD nas Autarquias Locais
Sinalização e Segurança Rodoviária
Tachospeed
Tacógrafos
TCC - Inicial
TCC - Renovação
Transição POCAL/SNC-AP – Casos Práticos
Tripulante de Ambulância de Socorro

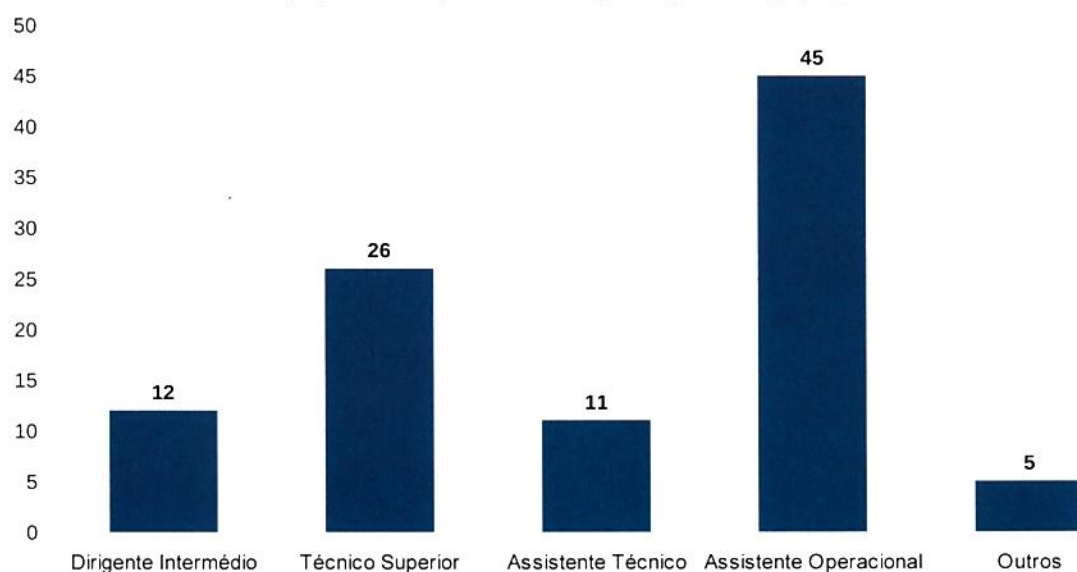
Formação – E-learning Realizada

Ação
A Confiança do Praticante/Atleta no contexto do desporto
A Contratação Pública Autárquica
Autarquias Locais e Tribunal de Contas
Comunicação e Relações Públicas na Era Digital
Controlo e Prescrição do Exercício na Diabetes
Contrordenações Ambientais
Crimes e Responsabilidades dos Eleitos Locais
Desporto e Saúde Mental nos Jovens
Documentos Previsionais - 2021
Execução Programada de Planos Municipais e Unidades de Execução
Folha de Calculo – Funcionalidades Avançadas
Gestão de Infraestruturas
Gestão e Execução de Contratos Públicos – Aquisição de Bens e Serviços
Gestão Pública na Administração Local
Nutrição no Desporto
Planear o Município para as Pessoas
Processo de Contraordenações
Protocolo Autárquico
Regulamento Geral de Proteção de Dados

Participação em ações de formação segundo o tipo e o grupo profissional

Tipo	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Outros	Total
Internas	0	1	0	13	0	14
Externas	5	13	5	32	4	59
E-learning	7	12	6	0	1	26
TOTAL	12	26	11	45	5	99

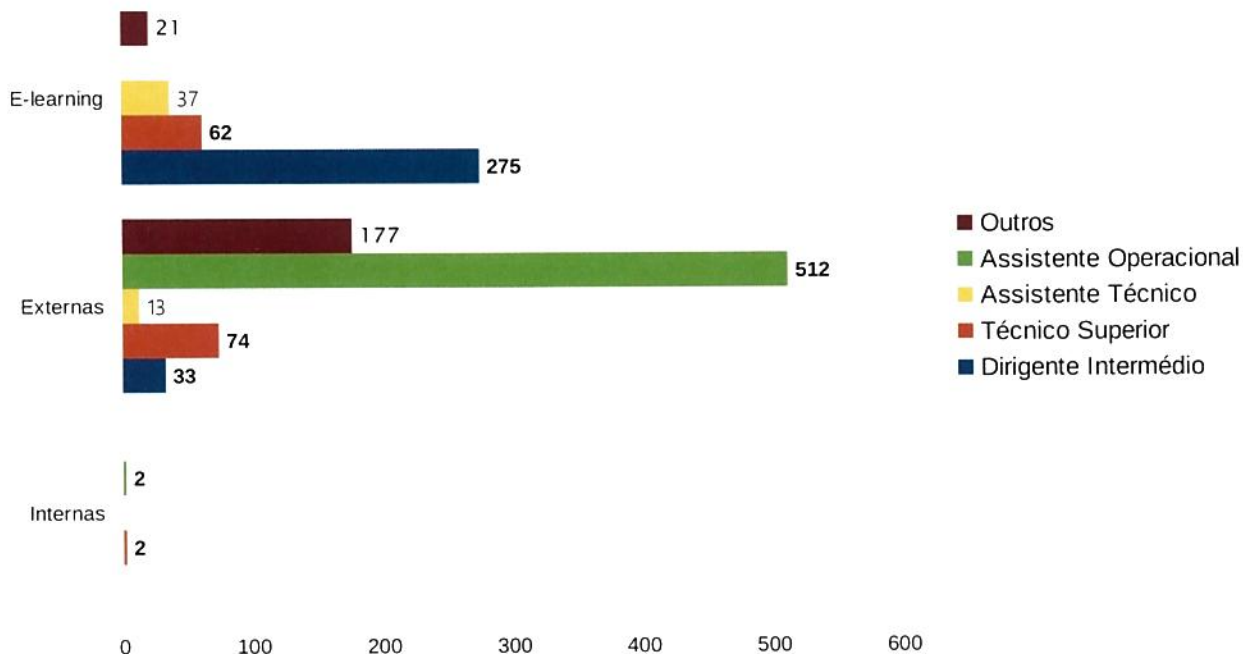
Participações em ações de formação segundo o grupo profissional



Horas dispendidas em formação segundo o tipo e o grupo profissional

Tipo	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Outros	Total
Internas	0	2	0	2	0	4
Externas	33	74	13	512	177	809
E-learning	275	62	37	0	21	395
TOTAL	308	138	50	514	198	1208

Horas dispendidas em formação, segundo o tipo e o grupo profissional



ALGUMAS FOTOS DA FORMAÇÃO INTERNA QUE DECORREU NO MUNICÍPIO

