



MUNICÍPIO DE CORUCHE - CÂMARA MUNICIPAL

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO, EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO, DE UM LUGAR DE DIRECTOR - DOTRU (CARGO DE DIRECÇÃO INTERMÉDIA DO 3º GRAU)

ACTA DA ENTREVISTA PÚBLICA DE SELECÇÃO E DA LISTA DE CLASSIFICAÇÃO FINAL

-----ACTA Nº 2-----
-----Aos catorze dias do mês de Janeiro do ano de dois mil e catorze, pelas dez horas, na Sala de Reuniões do Edifício dos Paços do Município de Coruche, reuniu o júri do procedimento concursal para provimento, em regime de comissão de serviço, de um lugar de Director da Direcção do Ordenamento do Território e Reabilitação Urbana (cargo de direcção intermédia do 3º grau), conforme aviso de abertura publicado na 2ª Série do Diário da República, n.º 77, Parte J1, de 19/04/2013, no jornal "Diário de Notícias" e no sítio www.bep.gov.pt na mesma data.-----

-----A reunião iniciou-se com a realização da prova de entrevista pública de selecção, foi secretariada pelo primeiro vogal efectivo, Engº José Manuel Pires Lamas, Director do Departamento de Projectos, Obras e Equipamentos Municipais do Município de Coruche, unanimemente nomeado pelo júri.-----

-----As questões colocadas ao(à) candidato(a) e a respectiva valoração ficam em anexo à presente acta e dão-se aqui por integralmente transcritas para todos os efeitos legais.-----

-----Seguidamente o júri, atribuiu a classificação final conforme se discrimina, cuja Lista de Classificação Final irá ser afixada no site do Município do Município:-----

-----CF = $\frac{AC + EPS}{2}$ -----

-----Em que:-----

-----CF = Classificação Final-----

[Handwritten signature]
fls - 5

**MUNICÍPIO DE CORUCHE - CÂMARA MUNICIPAL**

-----AC = Avaliação Curricular-----

-----EPS = Entrevista Pública de Selecção-----

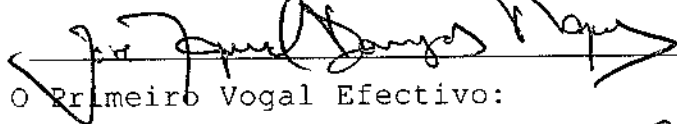
ORDE- NAÇÃO	CANDIDATO(S) APROVADO(S)	AVALIAÇÃO CURRICULAR	ENTREVISTA PÚBLICA DE SELECÇÃO	TOTAL
----------------	--------------------------	-------------------------	--------------------------------------	-------

1º	Patrícia Iolanda Fernandes de Sousa Moreira	18,33	16	17.17
----	--	-------	----	-------

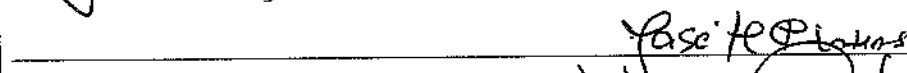
-----Atendendo ao disposto no nº 13 do artigo 21º da Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro, com a actual redacção, aplicável em conformidade com o disposto nº 5 do artº 13º da Lei nº 49/2012, de 29 de Agosto, não há lugar à audiência prévia pelo que o júri deliberou propor a designação da candidata Patrícia Iolanda Fernandes de Sousa Moreira, pelo facto desta ter revelado excelentes conhecimentos das matérias confiadas à Direcção do Ordenamento do Território e Reabilitação Urbana do Município de Coruche. A candidata demonstrou experiência no exercício de funções dirigentes e perfil adequado ao cargo a prover, porquanto revelou competência, aptidão técnica para o exercício de funções de direcção, coordenação e controlo, capacidade de liderança, capacidade de iniciativa e planeamento e organização. A candidata demonstrou, ainda, possuir conhecimento das competências e conteúdo inerentes ao cargo a prover.-----

-----Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, pelas onze horas e trinta minutos, da qual se lavra a presente acta.-----

O Presidente do Júri:



O Primeiro Vogal Efectivo:



O Segundo Vogal Efectivo:





PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO, EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO, DE UM LUGAR DE DIRECTOR (CARGO DE DIRECÇÃO INTERMÉDIA DO 3º GRAU) – POSTO DE TRABALHO DOTRU-1

Anexo I

ENTREVISTA PÚBLICA DE SELECÇÃO

Candidato: Patrícia Iolanda Fernandes de Sousa Moreira

Questões	Respostas	AVALIAÇÃO
Atendendo às atribuições e competências do Município justifique a relevância do lugar a prover.	<i>Exercer a liderança no âmbito da gestão e qualidade do serviço, perante a PDR e demais órgãos e serviços do Município, no sentido de assegurar a eficiência e a qualidade dos serviços.</i>	5
Como pensa desenvolver as tarefas inerentes ao posto de trabalho, em especial, como pensa liderar a equipa?	<i>Assumir a liderança da equipa, motivando e orientando os membros da mesma, visando a melhoria da qualidade do serviço e a satisfação dos cidadãos.</i>	4
O que a levou a candidatar-se a este posto de trabalho?	<i>Fazer parte da equipa que trabalha com grande qualidade e eficiência.</i>	5



Considera que tem sentido de responsabilidade? Exemplifique.

De acordo com a responsabilidade
as ações que foram tomadas
foram de acordo com o que foi
necessário de acordo com a lei
e melhor proteção de segurança
e tranquilidade de todos.

4

TOTAL

A avaliação é feita da seguinte forma, relativamente a cada um dos factores:

Não favorável – 1 valor;

Favorável com reservas – 2 valores;

Favorável – 3 valores;

Bastante favorável – 4 valores;

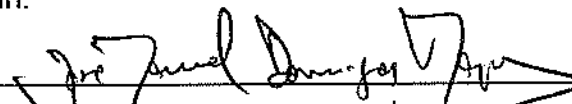
Preferencialmente favorável – 5 valores.

A classificação desta prova é o valor resultante da soma dos valores atribuídos nos factores considerados.

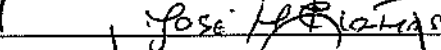
Entrevista Pública de Selecção = 16 VALORES

Os membros do júri:

O Presidente Júri:



O Primeiro Vogal Efectivo:



O Segundo Vogal Efectivo:

