REQUISITOS E PERFIL DO MONITOR

Os nossos monitores são os animadores de todas as atividades desenvolvidas ao longo do Centro de Férias, sobretudo, aquelas que envolvem, em cada dia, os seus grupos.

O seu dinamismo, entusiasmo, cuidado e carinho reflete-se na sua equipa de trabalho, nos seus grupos e por sua vez no decorrer do plano de atividades.

O seu grau de interesse, em relação ao que se pretende que realize e ao que espera conseguir desenvolver, não deve diminuir ao longo dos dias e assim, encontrarão com certeza, válidas compensações junto da restante equipa de trabalho e principalmente no contacto com os mais novos.

Para o recrutamento, seleção e formação complementar dos monitores adotamos um conjunto de procedimentos e ações visando uma melhor preparação para as funções que são desempenhadas no nosso Centro de Férias.

O processo de seleção dos nossos monitores é constituído por etapas que passam pelos momentos de:

1. Candidatura – através do devido preenchimento deste Formulário;

2. Seleção – tendo em conta os Requisitos de Candidatura;

3. Formação Teórica e Prática de Monitor – dotá-los de conhecimentos complementares sobre o nosso Centro de Férias.

REQUISITOS DE CANDIDATURA:

IDADE: Maior ou igual a 18 anos;

HABILITAÇÕES LITERÁRIAS: Ensino obrigatório - 12º ano;

ENTREGA DA DOCUMENTAÇÃO OBRIGATÓRIA:

- Curriculum Vitae (no ato da inscrição)
- Fotografia (no ato da inscrição)
- Registo Criminal
- Declarações de não dívida das finanças e segurança social

EXPERIÊNCIA/CONHECIMENTOS NAS ÁREAS:

- Ocupação dos tempos livres
- Desporto
- Educação
- Saúde
- Animação
- Conhecimento do DL 304/2003, na componente dos monitores

CARACTERÍSTICAS DO MONITOR:

- Sociável e com espírito de entreajuda
- Dinâmico
- Sentido de humor/ divertido
- Boa capacidade de improviso
- Responsável, organizado e disciplinado