



MUNICÍPIO DE CORUCHE

SECÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

FORMULÁRIO DE CANDIDATURA AO PROCEDIMENTO CONCURSAL

CÓDIGO DE IDENTIFICAÇÃO DO PROCESSO

Código da publicitação do procedimento

Código de candidato

A preencher pela identidade empregadora

CARACTERIZAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO

Carreira _____ Categoria _____

Área de actividade _____

RJEP por tempo indeterminado

RJEP por tempo determinado

RJEP por tempo determinável

1. DADOS PESSOAIS

Nome Completo:

Data de nascimento: Sexo: Masculino

Feminino

Nacionalidade:

Nº de Identificação Fiscal:

Morada:

Código Postal:

Localidade: _____

Concelho de Residência:

Telefone:

Endereço electrónico: _____

Assinale o quadro apropriado:

1. Menos de 4 anos de escolaridade

2. 4 Anos de escolaridade
(1º ciclo do ensino básico)

3. 6 Anos de escolaridade
(2º ciclo do ensino básico)

4. 9º Ano (3 ciclo do ensino básico)

5. 11º Ano

6. 12º Ano (ensino secundário)

7. Curso tecnológico/ profissional/
outros (nível III) *

8. Bacharelato

9. Licenciatura

10. Pós-graduação

11. Mestrado

12. Doutoramento

13. Curso de especialização
tecnológica

14. Habilitação ignorada

Nível III: nível de qualificação da formação (c/ equivalência ao ensino secundário)

2.1 Identifique o curso e / ou área de formação:

2.2 Indique cursos de pós-graduação, mestrado ou doutoramento:

3. Situação jurídica / Funcional do Trabalhador

3.1 Titular de relação jurídica de emprego público?

Sim

Não

3.2 Em caso negativo passe directamente ao ponto 4 deste formulário.
Em caso de afirmação, especifique qual a sua situação:

3.2.1- Nomeação	Definitiva	
	Transitória por tempo determinado	
	Transitória por tempo determinável	
3.2.2- Contrato	Tempo indeterminado	
	Tempo determinado	
	Tempo determinável	
3.2.3- Situação actual	Em exercício de funções	
	Em licença	
	Em SME	
	Outra	

3.2.4- Órgão ou serviço onde exerce ou por ultimo exerceu funções:

3.2.5- Carreira e categoria detidas:

3.2.6- Actividade exercida ou que por ultimo exerceu no órgão ou serviço:

3-2.8- Avaliação de desempenho (últimos três anos):

Ano	<input type="text"/>
Ano	<input type="text"/>
Ano	<input type="text"/>

Menção quantitativa	<input type="text"/>
Menção quantitativa	<input type="text"/>
Menção quantitativa	<input type="text"/>

4. Experiência Profissional e Funções Exercidas

FUNÇÕES	DATA	
	Início	Fim

4.1- Funções exercidas, directamente relacionadas com o posto de trabalho a que se candidata:

4.2- Outras funções e actividades exercidas:

5. Formação ou Experiência Profissional Substitutiva do nível
Habilitacional Exigido

5.1- No caso de a publicitação permitir sem o grau académico exigido indique
A formação ou experiência profissional substitutiva.

6. Opção por Métodos de Selecção

Se é titular da categoria e se encontra a exercer funções idênticas as do (S) posto (S) de trabalho publicado (S) ou, encontrando-se em SME, as exerceu por ultimo e **pertence usar da prerrogativa de afastamento dos métodos de selecção obrigatórios**, nos termos do n.º2 do artigo 53º, assinale a seguinte declaração:

“Declaro que afasto os métodos de selecção obrigatórios, **Avaliação curricular e Entrevista de avaliação de competências**, e opto pelos métodos **Prova de conhecimento e Avaliação psicológica**”.

7. Requisitos de Admissão

“Declaro que reúno os requisitos previstos no artigo 8º da lei 12-A/2008, de 27/02 e, se for o caso, os requisitos exigidos na subalínea **v) da análise d) do n.º 1 do artigo 27.º da portaria n.º 83-A / 2009 de 22/01**”.

Sim

Não

8. Necessidades Especiais

8.1- Caso lhe tenha sido reconhecido, legalmente algum grau de incapacidade, indique se necessita de meios / condições especiais para a realização dos métodos de selecção.

9. Declaração (f), n.º 1 do artigo 27.º da portaria n.º83-A/2009 de 22/01

“Declaração que são verdadeiras as informações acima prestadas”.

Localidade: _____ Data: _____

Assinatura

X _____

Documento que anexa à candidatura:

Currículo

Certificado de habilitações

Comprovativo de formação
(Quantidade _____)

Declaração a que se refere ii),
d), n.º1 Artigo 27.º (*)

Outros:

(*) Relação jurídica de emprego público previamente estabelecida, quando exista bem como da carreira e categoria de que seja titular da actividade que executa e do órgão ou serviço onde exerce funções.