

ATA DA DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DO PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE 1 POSTO DE TRABALHO NA MODALIDADE DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO A TERMO RESOLUTIVO INCERTO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR – POSTO DE TRABALHO SAC-PAE-03

ATA Nº.1

N.º de Registo:	3791	Data:	28/05/2021	Processo:	
-----------------	------	-------	------------	-----------	--

-----Aos vinte oito dias do mês de maio de dois mil e vinte e um, pelas onze horas e trinta minutos, na Sala de Reuniões do Edifício dos Paços do Concelho, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo incerto, tendo em vista a ocupação de 1 posto de trabalho para a carreira de Técnico Superior, categoria de Técnico Superior, posto de trabalho SAC-PAE-03, conforme despacho do Presidente da Câmara de 19 de abril de 2021 e deliberação de Câmara de 28 de abril de 2021, constituído pela Presidente Sr^a. Dr.^a Helena Isabel Fernandes Piedade Diogo Claro, Chefe da Divisão de Educação, Desporto e Intervenção Social e pelos Vogais Sr^a. Dr.^a Sofia Madalena Bento de Oliveira Ruivo de Sousa – Chefe da Divisão de Administração Geral e Sr^a. Dr.^a Tânia Maria Batista Almeida – Técnico Superior, para definir os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método de seleção.-----

-----Método de seleção:-----

-----Avaliação Curricular (100%) - Visa analisar a qualificação dos candidatos, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar. A classificação será de 0 a 20 valores, em cada um dos critérios e serão considerados os seguintes elementos que serão contabilizados nas seguintes percentagens:-----

-----Habilitação Académica (30%):-----

-----Licenciatura – 18 valores;-----

-----Mestrado – 19 valores;-----

-----Doutoramento – 20 valores.-----

-----Formação Profissional (30%): Ações de formação com relevância para o desempenho das funções – 10 valores. Acresce 2 valores por cada ação de formação com mais de 7 horas e desde que com relevo para o desempenho das funções.-----

-----Experiência Profissional (40%):-----

-----Até 3 anos (exclusive) – 10 valores;-----

**ATA DA DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DO PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O
PREENCHIMENTO DE 1 POSTO DE TRABALHO NA MODALIDADE DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO
A TERMO RESOLUTIVO INCERTO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR – POSTO
DE TRABALHO SAC-PAE-03**

ATA Nº.1

N.º de Registo:	3791	Data:	28/05/2021	Processo:	
-----------------	------	-------	------------	-----------	--

-----De 3 a 6 anos (exclusive) – 14 valores;-----
-----De 6 a 10 anos (exclusive) – 16 valores;-----
-----De 10 a 15 anos (exclusive) – 18 valores;-----
-----Mais de 15 anos – 20 valores.-----
-----A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores, considerando-se
não aprovados os candidatos que na classificação final obtenham classificação
inferior a 9,5 valores, e resultará da seguinte fórmula:-----
-----VF= (AC x 100%)-----
-----em que:-----
-----VF= Valorização final.-----
-----AC=Avaliação Curricular.-----
-----E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este concurso, deu-
se por encerrada a reunião pelas doze horas e trinta minutos, da que foi lavrada a
presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros
do júri.-----
-----Os membros do júri:-----
-----O Presidente do Júri:-----

-----O Primeiro Vogal Efetivo:-----

-----O Segundo Vogal Efetivo:-----